

Circ. n. 32

25 settembre 2026

OGGETTO: Divieto di assunzione e somministrazione di bevande alcoliche nei luoghi di lavoro

VISTO l'art. 15 della Legge 30 marzo 2001, n. 125, recante *“Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati”*

VISTO il Provvedimento della Conferenza Stato Regioni del 16 marzo 2006, rubricato: *“Intesa in materia di individuazione delle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi, ai fini del divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche”* ...

SI DISPONE

il divieto di assunzione di alcolici, neppure prima di iniziare il lavoro o durante le pause pranzo, in quanto ciò comporta un rischio aggiuntivo di tipo comportamentale che può incidere in modo significativo sulla salute e sicurezza dei lavoratori e di terze persone.

Nello specifico:

- ✓ È vietata l'assunzione e la somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche durante l'orario di lavoro, anche per il personale docente e non docente delle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado.
- ✓ Il divieto si applica in particolare alle mansioni che comportano rischi per la sicurezza, l'incolumità o la salute di terzi, come previsto dall'art. 15 della Legge 125/2001 e dall'Intesa Stato-Regioni del 16 marzo 2006.
- ✓ Il Medico Competente potrà effettuare controlli alcolimetrici senza preavviso, anche su base randomizzata, documentando i risultati ottenuti.
- ✓ In caso di alcolemia positiva, il lavoratore sarà temporaneamente allontanato dalla mansione a rischio, con giudizio di non idoneità temporanea formulato dal Medico Competente. Si ricorda che il tasso alcolemico consentito è pari a 0.
- ✓ Anche in assenza di riscontro strumentale, la presenza di sintomi riconducibili a uno stato di ebbrezza o intossicazione acuta da alcol comporterà, per principio di precauzione, l'allontanamento temporaneo dalla mansione.

Si sconsiglia fortemente l'assunzione di alcolici nelle otto ore precedenti l'inizio del turno lavorativo, al fine di garantire condizioni di piena vigilanza e sicurezza.

Il personale è invitato a collaborare attivamente al rispetto di tali disposizioni, che hanno lo scopo di tutelare la salute e la sicurezza di tutti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DE BERNARDO Morena
Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse